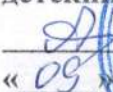


«Согласовано»

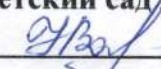
Председатель профсоюзной
организации МБДОУ "ЦРР -
детский сад №2 «Палех»


А.В. Фесенкова
« 09 » 01 2023 г.



«Утверждаю»

Заведующий МБДОУ "ЦРР -
детский сад №2 «Палех»


Н.Я. Ваниюшкина

Приказ № 15 от 09.01.2023г.

принят собранием трудового
коллектива протокол №1/23
от 09.01.2023 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

К ПОЛОЖЕНИЮ О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

работникам

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Центр развития ребенка – детский сад №2 «Палех»

г. Обнинск
2023г.

1.Внести в Положение о порядке выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МБДОУ «ЦРР – детский сад №2 «Палех» следующие изменения:

1.1. Приложение №1 и Приложение №2 изложить в новой редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Качественный показатель	Оценочный показатель	Размер выплаты
1.Старший воспитатель		
1.1. Систематический мониторинг реализации образовательной программы учреждения, задач годового плана.	Результаты методической работы	до 8 000 рублей
1.2. Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году, летней оздоровительной работе, по итогам работы за учебный год, за текущий период.	Результаты акта приемки учреждения, по факту	до 15 000 рублей
1.3. Позитивные результаты деятельности по развитию педагогического творчества, организации и проведению методической работы по вопросам повышения качества дошкольного образования	По факту	до 10 000 рублей
1.4. За разработку и внедрение авторских образовательных программ, педагогических технологий и методических рекомендаций	По факту	до 15 000 рублей
1.5. Ведение сайта, обеспечение информационной открытости учреждения	По факту	до 15 000 рублей
1.6. Выполнение разовых, особо важных, сложных, срочных поручений, не предусмотренных должностным функционалом (в том числе возникших в связи с производственной необходимостью)	По факту	до 15 000 рублей
1.7. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, администрации, сотрудников, контролирующих органов по качеству выполняемой работы	По факту	до 5 000 рублей
1.8. Интенсивность, высокие результаты работы по итогам за календарный год	По факту	до 30 000 рублей
2.Педагогические работники		
2.1. Активное участие педагога в методической работе лично или подготовка и участие воспитанников учреждения на уровне учреждения, города, области, РФ	По факту, наличие сертификата, отзыва, справки, приказа, диплома, благодарности и др.	до 10 000 рублей
2.2. Обеспечение психолого-педагогических условий для развития детей с особыми образовательными потребностями, удовлетворение особых образовательных запросов «одаренных» детей	По факту, ежемесячно	до 10 000 рублей
2.3. Организация и проведение мероприятий,	По факту	до 10 000

повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения у воспитанников, родителей, общественности		рублей
2.4. Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса и отсутствие случаев травматизма	По факту	до 5000 рублей
2.5. Внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование инновационных и (или) авторских программ в воспитательно-образовательной работе	По факту	до 8000 рублей
2.6. За активное проведение мероприятий по снижению заболеваемости и укреплению здоровья детей.	По итогам работы за месяц	до 10 000 рублей
2.7. Выполнение ролей в утренниках, досугах, развлечениях, детских праздниках. За актерское мастерство.	По факту	до 8 000 рублей
2.8. Работа по сохранению и развитию материальной базы дошкольного образовательного учреждения, созданию психолого-педагогических условий для реализации ОП учреждения	По факту	до 10 000 рублей
2.9. Высокое качество кружковой и досуговой деятельности	По факту	до 10 000 рублей
2.10. Обеспечение информационной открытости учреждения	По факту	до 10 000 рублей
2.11. Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году, летней оздоровительной работе, по итогам работы за учебный год, за текущий период.	Результаты акта приемки учреждения, по факту	до 10 000 рублей.
2.12. Выполнение разовых, особо важных, сложных, срочных поручений, не предусмотренных должностным функционалом (в том числе возникших в связи с производственной необходимостью)	По факту	до 15 000 рублей
2.13. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, администрации, сотрудников, контролирующих органов по качеству выполняемой работы	По факту	до 5 000 рублей
2.14. Интенсивность, высокие результаты работы по итогам за календарный год	По факту	до 25 000 рублей
3. Учебно-вспомогательный персонал (помощники воспитателя)		
3.1. Эффективное участие в образовательном процессе учреждения	По факту	до 10 000 рублей
3.2. За активное и результативное участие в мероприятиях по снижению заболеваемости и укреплению здоровья детей.	По факту	до 5000 рублей
3.3. Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году, летней оздоровительной работе, по итогам работы за учебный год, за текущий период	Результаты акта приемки учреждения, по факту	до 10 000 рублей.
3.4. За создание благоприятной и положительной	По факту	до 5 000

атмосферы при осуществлении функций по присмотру и уходу за детьми		рублей.
3.5. Выполнение разовых, особо важных, сложных, срочных поручений, не предусмотренных должностным функционалом (в том числе возникших в связи с производственной необходимостью)	По факту	до 15 000 рублей.
3.6. За индивидуальный подход к детям при осуществлении функции по присмотру и уходу за детьми, направленный на быструю адаптацию ребенка к посещению Учреждения	По факту	до 5 000 рублей.
3.7. За обеспечение функций по присмотру и уходу для адаптации и развития детей с особыми образовательными потребностями	По факту	до 5 000 рублей.
3.8 Сохранность посуды, уборочного инвентаря, спец. одежды	По факту	до 3 000 рублей
3.9. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, администрации, сотрудников, контролирующих органов по качеству выполняемой работы	По факту	до 5 000 рублей
3.10. Интенсивность, высокие результаты работы по итогам за календарный год	По факту	до 15 000 рублей

Каждый пункт премирования ограничен предельной суммой в денежном выражении.

Распределение стимулирующих выплат производится ежемесячно в пределах выделенного финансирования.

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

1.Заведующий хозяйством		
1.1. Систематическая и результативная работа по экономному расходованию материалов и энергоресурсов, организации системы контроля за сохранностью материальных ценностей	Показатели счетчиков, заполнение аналитических отчетов	до 5 000 рублей.
1.2. Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году, летней оздоровительной работе, по итогам работы за учебный год, за текущий период	Результаты акта приемки учреждения, по факту	до 15 000 рублей.
1.3. За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	По факту	до 15 000 рублей.
1.4. Обеспечение качественной работы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения, участие в работе по адаптации вновь принятых работников к производственной деятельности учреждения.	По факту	до 10 000 рублей.
1.5. За отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательной деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников	По факту	до 5 000 рублей
1.6. За самостоятельность и оперативность в принятии решений по вопросам функционирования и обеспечения комплексной безопасности учреждения (круглосуточно)	По факту	до 10 000 рублей
1.7.Отсутствие замечаний и неполадок в работе по эксплуатации оборудования водомерного узла, теплового узла, электрооборудования, инженерных сетей, соблюдение установленных требований, действующих норм, правил и стандартов	По факту	до 5 000 рублей
1.8. Выполнение разовых, особо важных, сложных, срочных поручений, не предусмотренных должностным функционалом (в том числе возникших в связи с производственной необходимостью)	По факту	до 15 000 рублей
1.9. Интенсивность, высокие результаты работы по итогам за календарный год	По факту	до 30 000 рублей
2. Инспектор по кадрам, секретарь руководителя		
2.1. Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году, летней оздоровительной работе, по итогам работы за учебный год, за текущий период	Результаты акта приемки учреждения, по факту	до 15 000 рублей.
2.2. Оптимальное использование в работе информационно-коммуникационных технологий	По факту	до 5 000 рублей
2.3. За оперативность работы с запросами различных заинтересованных и контролирующих организаций	По факту	до 10 000 рублей.
2.4. Обеспечение информационной открытости учреждения	По факту	до 10 000 рублей
2.5. За качественное организационно-техническое	По факту	до 5 000

обеспечение административно-распорядительной деятельности руководителя		рублей.
2.6. За высокое качество и своевременное составление необходимой отчетности, предоставление ее в соответствующие органы, размещение информации на официальных сайтах соответствующих органов.	По факту	до 5 000 рублей.
2.7. Выполнение разовых, особо важных, сложных, срочных поручений, не предусмотренных должностным функционалом (в том числе возникших в связи с производственной необходимостью)	По факту	до 15 000 рублей
2.8. Высокий уровень делового межличностного общения с посетителями и работниками учреждения	По факту	до 5 000 рублей.
2.9. Интенсивность, высокие результаты работы по итогам за календарный год	По факту	до 30 000 рублей
3. Кладовщик, подсобный рабочий, повар		
3.1. Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году, летней оздоровительной кампании, по итогам работы за учебный год, за текущий период	Результаты акта приемки учреждения, по факту	до 10 000 рублей.
3.2. За высокую оценку бракеражной комиссией качества приготовляемой пищи .	По факту	до 10 000 рублей
3.3. За рациональный и бережный подход к технологическому оборудованию, к расходованию материальных запасов и продуктов питания в процессе приготовления пищи и мытья использованной посуды .	По факту	до 8 000 рублей
3.4. За организацию работы по оперативному взаимодействию с поставщиками в соответствии с заключенными договорами	По факту	до 20 000 рублей
3.5. Выполнение разовых, особо важных, сложных, срочных поручений, не предусмотренных должностным функционалом (в том числе возникших в связи с производственной необходимостью)	По факту	до 15 000 рублей
3.6. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, администрации, сотрудников, контролирующих органов по качеству выполняемой работы	По факту	до 5 000 рублей
3.7. Интенсивность, высокие результаты работы по итогам за календарный год	По факту	до 20 000 рублей
4. Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, вахтер, плотник, сторож)		
4.1. Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году, летней оздоровительной кампании, по итогам работы за учебный год, за текущий период	Результаты акта приемки учреждения, по факту	до 10 000 рублей.

4.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, администрации, сотрудников, контролирующих органов по качеству выполняемой работы	По факту	до 5000 рублей
4.3. Выполнение разовых, особо важных, сложных, срочных поручений, не предусмотренных должностным функционалом (в том числе возникших в связи с производственной необходимостью)	По факту	до 15 000 рублей
4.4. За рациональный и бережный подход к технологическому оборудованию, к расходованию материальных запасов в процессе работы. Эффективная профилактическая работа по предупреждению неполадок, сохранность уборочного инвентаря, спец. одежды	По факту	до 10 000 рублей
4.5. За рациональное использование электроэнергии, воды, материальных ресурсов и запасов	По факту	до 5 000 рублей
4.6. За активное участие в озеленении территории	По факту	до 5 000 рублей
4.7. За изготовление предметов для украшения праздничных мероприятий, пошив праздничных костюмов для представлений.	По факту	до 8 000 рублей
4.8. За создание атмосферы комфорта и чистоты в Учреждении и прилегающей территории	По факту	до 10 000 рублей
4.9. За эффективное и качественное выполнение работы по обеспечению комплексной безопасности в Учреждении и прилегающей территории во время нахождения в Учреждении воспитанников и круглосуточно	По факту	до 8 000 рублей
4.10. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	По факту	до 8 000 рублей
4.11. Интенсивность, высокие результаты работы по итогам за календарный год	По факту	до 20 000 рублей
5. Специалист по закупкам		
5.1. Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году, летней оздоровительной кампании, по итогам работы за учебный год, за текущий период	Результаты акта приемки учреждения, по факту	до 15 000 рублей
5.2. За эффективную работу по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) конкурентным способом и заключении контракта с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)	По факту	до 10 000 рублей
5.3. За отсутствие замечаний при своевременном планировании (внесении изменений) и выполнении мероприятий плана закупок, плана-графика закупок	По факту	до 8 000 рублей
5.4. За самостоятельность и оперативность в подготовке технических заданий на осуществление закупок для нужд учреждения	По факту	до 8 000 рублей
5.5. Выполнение разовых, особо важных, сложных, срочных поручений, не предусмотренных должностным	По факту	до 15 000 рублей

функционалом (в том числе возникших в связи с производственной необходимостью)		
5.6. Своевременная подготовка и полнота пакета материалов для подведения итогов в учреждении и для вышестоящих органов, размещение информации на официальных сайтах соответствующих органов	По факту	до 10 000 рублей
5.7. Анализ, выявление финансовых проблем функционирования учреждения, предложения по их решению	По факту	до 5 000 рублей
5.8. За эффективное и качественное выполнение работы по организации закупок, работ, услуг для нужд учреждения	По факту	до 5 000 рублей
5.9. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, администрации, сотрудников, контролирующих органов по качеству выполняемой работы	По факту	до 5 000 рублей
5.10. Интенсивность, высокие результаты работы по итогам за календарный год	По факту	До 30 000 рублей

6. Специалист по охране труда		
6.1. Эффективная деятельность по подготовке учреждения к новому учебному году, летней оздоровительной кампании, по итогам работы за учебный год, за текущий период	Результаты акта приемки учреждения, по факту	до 15 000 рублей.
6.2. За отсутствие замечаний, обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	По факту	до 5000 рублей
6.3. Своевременное выполнение мероприятий по итогам проведения СОУТ.	По факту	до 10000 рублей
6.4. За самостоятельность и оперативность в принятии решений по вопросам функционирования и обеспечения комплексной безопасности учреждения (круглосуточно)	По факту	до 10 000 рублей
6.5. Выполнение разовых, особо важных, сложных, срочных поручений, не предусмотренных должностным функционалом (в том числе возникших в связи с производственной необходимостью)	По факту	до 15 000 рублей
6.6. За высокое качество и своевременное составление необходимой отчетности, предоставление ее в соответствующие органы, размещение информации на официальных сайтах соответствующих органов.	По факту	до 9 000 рублей.
6.7. Своевременная и грамотная разработка нормативно –правовой документации по ОТ и ПБ	По факту	до 8 000 рублей
6.8. Оказание методической помощи в разработке программ обучения работников безопасным методам и приемам труда	По факту	до 5 000 рублей
6.9. За эффективное и качественное выполнение работы по обеспечению комплексной безопасности в Учреждении и прилегающей территории во время нахождения в Учреждении воспитанников и круглосуточно	По факту	до 8 000 рублей
6.10. Интенсивность, высокие результаты работы по итогам за календарный год	По факту	до 30 000 рублей