

УТВЕРЖДАЮ.  
Заведующий МБДОУ  
«ЦРР- детский сад №2  
«Палех»

Н.Я.Ванюшкина

приказ № 107 от 30.08.2019г.



СОГЛАСОВАНО.  
Начальник УОО  
Администрации города  
Обнинска

Т.В.Волнистова

« 30 » 08 2019г.



СОГЛАСОВАНО.  
Председатель профкома  
МБДОУ «ЦРР – детский  
сад №2 «Палех»

А.В.Фесикова

« 30 » 08 2019г.



Принято на Общем собрании работников МБДОУ «ЦРР – детский сад №2 «Палех»  
протокол №02/19 от 29.08.2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА  
работников МБДОУ  
«Центр развития ребенка –  
детский сад №2  
«Палех» города Обнинска**

г. Обнинск  
2019г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- ✓ единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- ✓ единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- ✓ профессиональных стандартов;
- ✓ государственных гарантий по оплате труда;
- ✓ единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 № 11;
- ✓ соглашения между Министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2017-2019г.г.;
- ✓ закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» от 06.07.2011 № 163-ОЗ ( в действующей редакции );
- ✓ приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (в действующей редакции);
- ✓ методических рекомендаций, направленных письмом Минобрнауки от 29.12.2017 № ВП-1992/02.
- ✓ постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

1.2. Фонд оплаты труда (далее – ФОТ) работников дошкольного учреждения формируется на текущий финансовый год в соответствии с нормами по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования:

- за счет средств субвенции областного бюджета в размере, необходимом для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников дошкольного учреждения, иных расходов, устанавливаемых Законом Калужской области;

- средств местного бюджета на расходы по оплате труда;

- средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности дошкольного учреждения.

1.3. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) работников МБДОУ формируется на текущий финансовый год в соответствии с нормативами по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования путем выделения субвенций местному бюджету в размере, необходимом для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников МБДОУ, иных расходов, устанавливаемых Законом Калужской области из объема средств:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;

- средств муниципального бюджета на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением муниципального задания;

- а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ.

1.4. Заработная плата работника МБДОУ, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации и Калужской области и исполнившего свои трудовые функции (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Калужской области на соответствующий год между территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области.

1.5. Положение об оплате труда работников МБДОУ согласовывается выборным органом первичной профсоюзной организации, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании работников Дошкольного учреждения и утверждается распорядительным актом (приказом) руководителя и действуют до внесения дополнений и изменений.

1.6. Положение распространяется на всех работников Дошкольного учреждения, в том числе совместителей.

## **2. Формирование фонда оплаты труда работников МБДОУ**

2.1. Фонд оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и работников организации формируется из:

- Средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя и работников организации, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания организации на 1 января соответствующего финансового года.

- Средств на выплаты компенсационного характера в размере не менее 5 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя и работников организаций.

- Средств на выплаты стимулирующего характера в размере не более 50 процентов от средств на оплату окладов руководителя, заместителей руководителя и работников.

2.2. Фонд оплаты труда образовательной организации рассчитывается органом местного самоуправления города Обнинска — Управлением общего образования Администрации города Обнинска, выполняющим функции и полномочия учредителя организации в части финансового обеспечения, по формуле:

$ФОТ = ФОТ_{об} + ФОТ_{мб}$ , где

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N 152-ОЗ)

где ФОТ - фонд оплаты труда муниципальной дошкольной образовательной организации;

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N 152-ОЗ)

ФОТ<sub>об</sub> - часть фонда оплаты труда муниципальной дошкольной образовательной организации на оплату труда работников (руководителей, заместителей руководителя, педагогических, учебно-вспомогательных, административно-хозяйственных работников), должно-

сти которых установлены Перечнем должностей работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих реализацию программы дошкольного образования, в целях обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее - перечень должностей), утвержденным уполномоченным органом государственной власти Калужской области в сфере образования, формируемая за счет средств субвенции областного бюджета по формуле:

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N 152-ОЗ)

$$\text{ФОТоб} = \left( \sum_{i=1}^n N_i \times Y_i \right) \times \Pi \times Д,$$

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N 152-ОЗ)

где n - количество нормативов;

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N 152-ОЗ)

$N_i$  - норматив по обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, устанавливаемый законом Калужской области, в зависимости от возраста детей в группах, вида группы, режима работы группы;

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N 152-ОЗ)

$Y_i$  - среднегодовое количество обучающихся в муниципальной дошкольной образовательной организации;

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N 152-ОЗ)

$\Pi$  - поправочный коэффициент для конкретной муниципальной дошкольной образовательной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом органов местного самоуправления в зависимости от объема предоставляемых образовательных услуг;

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N 152-ОЗ)

$Д$  - доля фонда оплаты труда, определенная в нормативе;

(в ред. Закона Калужской области от 21.12.2016 N 152-ОЗ)

ФОТмб - часть фонда оплаты труда муниципальной дошкольной образовательной организации на оплату труда иных работников, не включенных в перечень должностей, формируемая за счет средств местного бюджета.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителя, заместителей руководителя, работников, предусматриваемый в областном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации государственного (муниципального) учреждения или сокращения объемов предоставляемых им государственных (муниципальных) услуг.

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N 355-ОЗ, от 27.12.2013 N 526-ОЗ)

2.3. В фонд оплаты труда (ФОТ) могут включаться выплаты из местного бюджета в соответствии с локальными нормативными актами Администрации города Обнинска, с учетом выделенного финансирования на эти цели в соответствии с планами финансово-хозяйственной деятельности.

2.4. В фонд оплаты труда могут включаться выплаты за счет средств от приносящей доход деятельности образовательной организации, регламентированные внутренними локальными актами.

2.5. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов и плана финансово-хозяйственной деятельности, в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания организации, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N 355-ОЗ, от 27.12.2013 N 526-ОЗ, от 24.04.2019 N 462-ОЗ)

### **3. Формирование системы оплаты труда работников МБДОУ**

3.1. Оплата труда заместителей руководителя, работников организаций состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер оплаты труда работников организаций определяется по формуле:

$$O_{\text{т}} = O + KM + CT,$$

где  $O_{\text{т}}$  - размер оплаты труда работника;

$O$  - оклад работника;

$KM$  - выплаты компенсационного характера;

$CT$  - выплаты стимулирующего характера.

3.3. Размеры окладов работников организаций определяются по формуле:

$$O = BO \times K1 \times K2 \times K3,$$

где  $BO$  - базовый оклад;

$K1$  - повышающий коэффициент по организации (обособленному структурному подразделению);

$K2$  - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

$K3$  - повышающий коэффициент по занимаемой должности.

3.2.1. Размеры базовых окладов работников организации установлены согласно приложению N1 к настоящему Положению.

3.2.2. Размеры базовых окладов работников организаций индексируются законом Калужской области.

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N 355-ОЗ, от 27.12.2013 N 526-ОЗ)

3.2.3.  $K1$  по категория работников, работающих в образовательной организации, расположенной в городском населенном пункте устанавливается в размере 1,0

3.2.4. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам образовательной организации, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам образовательной организации в размере:

при наличии высшей квалификационной категории - 1,35;

при наличии первой квалификационной категории - 1,18;

при наличии второй квалификационной категории или подтвердившим соответствие занимаемым ими должностям по результатам аттестации - 1,09.

Прочим категориям работников устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере 1,0.

3.2.5. Производить оплату труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении №2 к настоящему Положению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

- в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, истёк срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

- в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории;

- в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

3.2.5. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается в размере 1,0.

(в редакции Закона Калужской области от 27 декабря 2013 года N 526-ОЗ)

3.2.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников определяется ежегодно на начало учебного года по состоянию на 1 сентября. Размеры должностных окладов работников

Учреждения устанавливаются по результатам проведения тарификации работников Учреждения. Для проведения тарификации создается тарификационная комиссия из числа работников Учреждения, которая в своей работе руководствуется Положением о тарификационной комиссии.

4. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- старшему воспитателю;
- воспитателю;
- педагогу – психологу.

4.2. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям-логопедам.

4.3. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- музыкальным руководителям;

4.4. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- инструкторам по физической культуре.

5. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

6. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Педагогическая работа с дополнительной оплатой, а так же работа сверх установленной нормы педагогической работы за ставку заработной платы в том же образовательном учреждении для педагогических работников не считается совместительством (Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»).

7. Размер оплаты труда руководителей организаций определяется по формуле:

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N 355-ОЗ, от 27.12.2013 N 526-ОЗ)

$$\text{Отр} = \text{Ор} + \text{КМ} + \text{СТ},$$

где Отр - размер оплаты труда руководителя;

Ор - оклад руководителя;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов руководителей организаций определяются по формуле:

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N 355-ОЗ, от 27.12.2013 N 526-ОЗ)

$$\text{Ор} = \text{СЗП} \times 1,5,$$

(в ред. Закона Калужской области от 26.12.2014 N 666-ОЗ)

где СЗП - средняя заработная плата работников организаций, занимающих должности, отнесенные:

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N 355-ОЗ, от 27.12.2013 N 526-ОЗ)

- к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников и 1-4 квалификационным уровням должностей профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений - для образовательных организаций;

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N 355-ОЗ, от 27.12.2013 N 526-ОЗ)

1,5 - повышающий коэффициент руководителю организации.

(в ред. Закона Калужской области от 26.12.2014 N 666-ОЗ)

8. Размер оплаты труда заместителей руководителя организаций определяется по формуле:

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N 355-ОЗ, от 27.12.2013 N 526-ОЗ)

$$\text{Отзр} = \text{Озр} + \text{КМ} + \text{СТ},$$

где Отзр - размер оплаты труда заместителя руководителя

Озр - оклад заместителя руководителя;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Оклад заместителя руководителя организации устанавливается работодателем на 10-50 процентов ниже оклада руководителя этой организации.

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N 355-ОЗ, от 27.12.2013 N 526-ОЗ)

9. Виды, условия применения и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя и работникам МБДОУ регламентирует "Положение о порядке выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МБДОУ "Центр развития ребенка - детский сад №2 «Палех».

(в ред. Законов Калужской области от 07.12.2012 N 355-ОЗ, от 27.12.2013 N 526-ОЗ).

**РАЗМЕРЫ  
базовых окладов работников организаций**

| № п/п | Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень                                    | Размеры базовых окладов, руб. |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1     | Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"     |                               |
|       | 1 квалификационный уровень                                                                           | 7220                          |
|       | 2 квалификационный уровень                                                                           | 7420                          |
| 2     | Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"     |                               |
|       | 1 квалификационный уровень                                                                           | 7588                          |
|       | 2 квалификационный уровень                                                                           | 8306                          |
|       | 3 квалификационный уровень                                                                           | 9030                          |
|       | 4 квалификационный уровень                                                                           | 9507                          |
| 3     | Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"    |                               |
|       | 1 квалификационный уровень                                                                           | 7359                          |
|       | 2 квалификационный уровень                                                                           | 7563                          |
| 4     | Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"    |                               |
|       | 1 квалификационный уровень                                                                           | 7735                          |
|       | 2 квалификационный уровень                                                                           | 8306                          |
|       | 3 квалификационный уровень                                                                           | 9030                          |
|       | 4 квалификационный уровень                                                                           | 9747                          |
|       | 5 квалификационный уровень                                                                           | 10106                         |
| 5     | Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"   |                               |
|       | 1 квалификационный уровень                                                                           | 9747                          |
|       | 2 квалификационный уровень                                                                           | 10106                         |
|       | 3 квалификационный уровень                                                                           | 10832                         |
|       | 4 квалификационный уровень                                                                           | 11556                         |
|       | 5 квалификационный уровень                                                                           | 12175                         |
| 6     | Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" |                               |
|       | 1 квалификационный уровень                                                                           | 12509                         |
|       | 2 квалификационный уровень                                                                           | 13341                         |
|       | 3 квалификационный уровень                                                                           | 15009                         |
| 7     | Профессиональная квалификационная группа должностей работ-                                           | 7735                          |

|    |                                                                                                                 |       |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|    | ников учебно-вспомогательного персонала первого уровня                                                          |       |
| 8  | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |       |
|    | 1 квалификационный уровень                                                                                      | 8306  |
|    | 2 квалификационный уровень                                                                                      | 9030  |
| 9  | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников                                   |       |
|    | 1 квалификационный уровень                                                                                      | 9748  |
|    | 2 квалификационный уровень                                                                                      | 10106 |
|    | 3 квалификационный уровень                                                                                      | 10832 |
|    | 4 квалификационный уровень                                                                                      | 11556 |
| 10 | Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений                     |       |
|    | 1 квалификационный уровень                                                                                      | 12509 |
|    | 2 квалификационный уровень                                                                                      | 13341 |
|    | 3 квалификационный уровень                                                                                      | 15009 |

Примечание:

<\*> квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда."

| Должность, по которой установлена квалификационная категория                                                                     | Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                                                                                                                | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Учитель; преподаватель                                                                                                           | Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)                |
| Старший воспитатель; воспитатель                                                                                                 | Воспитатель; старший воспитатель                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Руководитель физического воспитания                                                                                              | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре                                                                                                                  |
| Учитель-дефектолог, учитель логопед                                                                                              | Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) |
| Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств) | Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер                                                                                                                                                                                      |
| Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель                                                                               | Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре                                                                                                                                                                                                                                |